

对外经济贸易大学远程教育

人力资源管理专业专升本培养方案

一、培养目标

本专业以满足学习者学习发展需求为导向，以学习者职业能力提升为重点，旨在培养具有国际化管理视野、实务操作能力扎实、熟悉现代企业制度，能在企事业单位及政府部门从事人力资源管理、培训及行政管理工作的应用型人才。本专业以树人为核心、以立德为根本，培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。

二、培养要求

- 1、熟练地掌握计算机基础知识，互联网应用知识。
- 2、扎实地学习专业基础知识，包括经济、管理、贸易、金融、法律和人文社会科学知识等。其中一些基础知识必须通过系统地选修课程来完成。
- 3、系统扎实地掌握人力资源领域专业知识。具备招聘选拔、培训开发、绩效评价和薪酬管理等基本技能。
- 4、具有较强的学习能力、分析能力、创新能力。能独立从事一般的人力资源业务工作。
- 5、具有较强的事业心和责任感，具有良好的道德品质和专业精神。

三、学分要求

学生毕业所应取得的最低总学分为 84 学分，开设课程不少于 18 门，其中包括课程学分和实践课程学分。课程学分为 72 学分；实践课程学分为 12 学分。

四、主要课程

经济学原理、人力资源管理、绩效与薪酬管理

五、学位课程

人力资源管理、绩效与薪酬管理

六、授予学位

管理学学士，学位授予严格按照《对外经济贸易大学高等继续教育学士学位授予办法》执行。

七、考核

学生成绩考核严格按照《对外经济贸易大学远程教育学生手册》的有关规定执行。

八、人力资源管理专业专升本指导性教学计划（见附表）

人力资源管理专业专升本指导性教学计划

课程类型	课程分类	序号	课程代码	课程名称	学时	学分	开课学期
公共必修 16 学分	政治理论	1	hum167	中国近现代史纲要	48	3	1
		2	hum169	马克思主义基本原理概论	48	3	2
		3	hum153	形势与政策（二）	32	2	2
	计算机	4	cmp122	计算机应用基础	64	4	1
	经管法	5	eco103	经济学原理（主要课程）	64	4	1
公共选修 修满 8 学分 通修课 修满 12 学分	通识课	1	ged111	中国文学与文化	64	4	2
		2	hum208	孙子兵法	64	4	3
	通修课	1	ebu404	计算机实用技术	64	4	2
		2	law208	企业法律环境	64	4	4
		3	sec901	个人理财	64	4	4
专业必修 20 学分		1	hrm303	人力资源管理（主要课程且学位课）	64	4	1
		2	sec305	公司理财	64	4	1
		3	hrm416	招聘与配置	64	4	2
		4	hrm407	绩效与薪酬管理（主要课程且学位课）	64	4	3
		5	hrm417	培训与开发	64	4	3
专业选修 修满 12 学分		1	ins218	劳动法与社会保障法	64	4	3
		2	mgt901	商业模式创新	64	4	3
		3	hrm314	员工关系管理与人事法规	64	4	4
毕业论文			gtd101	毕业论文	64	4	4-5
实践课程					192	12	1

注：本专业学生须修满 84 学分，为获准毕业的必要条件。